

招聘岗位

一、吉利动力研究院

拟招岗位名称	年薪水平	岗位职责（概述）	任职年限及技术背景	目标公司	人数
工厂规划专家	80-100万RMB左右	负责工厂规划	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
发动机试验专家	80-100万RMB左右	负责发动机试验的优化	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
研发质量体系专家	80-100万RMB左右	负责研发质量体系的优化	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
发动机售后质量专家	80-100万RMB左右	负责欧美发动机售后质量问题处理	11年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
发动机综合型国际化专家	80-100万RMB左右	GEP3项目发动机开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
发动机设计专家	80-100万RMB左右	GEP3项目发动机设计	10年以上相关设计经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	4
燃烧系统开发技术专家	80-100万RMB左右	燃烧系统仿真技术开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
变速器NVH技术专家	80-100万RMB左右	NVH仿真技术开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
热管理专家	80-100万RMB左右	热管理仿真技术开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
运动件设计专家	80-100万RMB左右	负责运动件设计的技术突破	10年以上相关设计经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
冷却润滑系统专家	80-100万RMB左右	负责冷却润滑系统的开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
整机结构设计专家	80-100万RMB左右	ACD项目整机结构设计	10年以上相关设计经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
机加工工艺专家	80-100万RMB左右	机加工工艺开发和优化	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
装配工艺专家	80-100万RMB左右	装配工艺开发和优化	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
设备专家	50-80万RMB左右	生产设备评估、规划及管理	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
缸体系统专家	50-80万RMB左右	GEP3项目缸体系统开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
新技术开发专家	50-80万RMB左右	GEP3项目新技术开发	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
变速器试验专家	80-100万RMB左右	负责变速器试验的优化	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
缸盖设计专家	80-100万RMB左右	GEP3项目缸盖设计	10年以上相关工作经验	动力零部件供应商及北美三大主机厂	1
					22

二、吉利整车研究院

部门	需求岗位	需求人数	岗位相关介绍	特别要求
产品工程质量部	高级专家	1	1、部门分为产品审核科、设计质量科、市场信息及技术分析科和项目质量管理科4个科室。 2、汇报对象为研究院院长，下属人数约40人。	1、岗级为P4-9或P4-8 2、英语能作为工作语言； 3、具备设计质量管理经验者优先；
KC项目组	内饰部长	1	内饰设计方向，主机厂10以上工作经验，英语可作为工作语言	1、岗级为P4-8
	EE架构专家	1	电子电器EE架构方向15年以上工作经验，英语可作为工作语言	1、岗级为P4-8
	底盘集成专家	1	底盘开发方向，主机厂15年以上工作经验，英语可作为工作语言。	1、岗级为P4-8
NVH及环保性能开发部	DMA总工	1	NVH性能开发方向，主机厂15年以上工作经验，英语可作为工作语言	1、岗级为P4-8或P4-9
	轻量化开发高级专家	1	整车轻量化方向，主机厂20年以上工作经验，日本专家优先，全铝车身优先	1、岗级为P4-8或P4-9
动力总成集成部（热管理）	高级专家	2	能量管理、进排气方向，主机厂25年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
新能源车项目组	三电方向高级专家	8	1、新能源汽车电控系统（电机控制器、双向充电机的软硬件开发、结构设计） 2、新能源汽车电控集成（ePT系统集成、应用软件开发、硬件平台开发、新能源标定、整车系统工程、HIL测试） 3、新能源汽车高压测试/高压配电/高压安全/高压冷却/充电系统 4、新能源汽车汽车电源系统集成/结构设计/BMS软硬、件开发/性能开发 5、新能源汽车汽车安全电子/信息互联/车身电子/附件电器/项目管理/线束及电源 6、汽车动力总成应用、控制/驱动电机设计、应用	1、岗级为P4-8或P4-9
FE项目组	项目管理部部长	1	熟悉整车开发流程，主导过完整的车型开发，整车项目管理10年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	车身总工	1	车身设计方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	内饰总工	1	内饰设计方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	动力集成总工	1	动力集成方向15年以上工作经验，至少主导过2个完整的车型开发	1、岗级为P4-8或P4-9
电子电器部	车载娱乐高级专家	3	车载娱乐系统开发方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
内饰及附件开发部	座椅开发专家	1	座椅开发方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	内饰设计专家	1	内饰设计方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	内饰集成专家	1	内饰集成方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
NL项目组	燃油设计专家	1	燃油设计方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	进排气专家	1	进排气方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	整车性能专家	1	整车性能方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	总布置专家	1	整车总布置方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	热管理专家	1	热管理方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
SV项目组	BMA项目总监	1	熟悉整车开发流程，主导过2款以上完整的车型开发，整车项目管理15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
	底盘制动专家	1	底盘制动方向15年以上工作经验	1、岗级为P4-8或P4-9
整车部	整车性能专家	2	本科以上学历，工作经验15年及以上。有着丰富的整车性能集成开发经验，在汽车行业中，有着较高的的声望。 完整参与过或主导过某整车项目的整车性能集成相关工作。沟通协调能力强。	1、岗级为P4-8或P4-9
	总布置专家	2	本科以上学历，工作经验15年及以上。整车平台架构工作相关经验或经历丰富，同时具备底盘下车身设计经验。 完整参与过或主导过某整车平台架构的开发工作，沟通协调能力强。	1、岗级为P4-8或P4-9
智能驾驶中心	安全电子高级经理	2	等世界知名主动安全供应商优先安全电子软件开发方向15年以上工作经验，博世、德尔福	1、岗级为P4-8或P4-9
	主动安全高级经理	1	主动安全方向15年以上工作经验，博世、大陆等世界知名主动安全供应商优先	1、岗级为P4-8或P4-9
	IDT功能开发高级经理	2	IDT功能开发10年以上工作经验，华为、高德、博世等世界知名主动安全供应商优先	1、岗级为P4-8或P4-9
	IDT性能评价高级经理	2	IDT性能评价10年以上工作经验，华为、高德、博世等世界知名主动安全供应商优先	1、岗级为P4-8或P4-9

Geely Vehicle Research Institute

底盘部 Chassis	系统级 HIL 与系统试验专家 System level HIL and System Test Specialist	1	底盘 HIL 测试, 系统试验、耐久试验。 Chassis HIL test, System test, Durability test. Will consider English-speaking applicants.	岗级为 P4-8 或 P4-9 ; 英文可为工作语言 Level 4-8 or 4-9
	尺寸工程专家 Dimension Engineering Specialist	1	公差定义, 公差分配, 工艺工程能力, 公差敏感度分析。可以是非华裔专家 Tolerance Definition, Tolerance Assignment, Process Engineering Capability, Tolerance Sensitivity Analysis. Will consider English-speaking applicants.	岗级为 P4-8 ; 英文可为工作语言 Level 4-8
	底盘控制专家 Chassis Control Specialist	1	ESC、EPS 网络架构、功能逻辑定义, 性能评价及验收。 ESC, EPS network architecture, functional logic definition, performance evaluation and acceptance. Will consider English-speaking applicants.	岗级为 P4-8 或 P4-9 ; 英文可为工作语言 Level 4-8 or 4-9
产品工程质量部 Product and Engineering Quality	高级专家 Senior Specialist	1	1. 部门分为产品审核科, 设计质量科, 市场信息及技术分析科和项目质量管理科等四个科室 2. 汇报对象为研究院院长, 下属人数约 40 人。 1. The Department consists of 4 sections: Product Evaluation, Design Quality, Market Information and Technical Analysis, and Project and Quality Management. 2. Reports to the Director of the Institute, and supervises about 40 people. Will consider English-speaking applicants.	1. 岗级为 P4-9 或 P4-8 2. 英语可作为工作语言 3. 具备设计质量管理经验者优先。 Level 4-8 or 4-9. Experience in design quality management is preferred